

## **АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ ООО «СПККО»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящие Антикоррупционные стандарты представляют собой основные положения, определяющие цели и задачи их внедрения, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Все работники Общества должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами ответственным должностным лицом под роспись в десятидневный срок со дня их утверждения приказом директора Общества, а при приеме на работу работник должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционными стандартами до подписания трудового договора.

### **2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов**

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

2.1.1. Обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства.

2.1.2. Минимизация рисков вовлечения Общества и их работников в коррупционную деятельность.

2.1.3. Формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции Общества.

2.1.4. Формирование у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению.

2.1.5. Повышение открытости и прозрачности деятельности Общества.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

2.2.1. Определение основных принципов работы по предупреждению коррупции Общества.

2.2.2. Информирование работников Общества о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Определение должностного лица ответственного за предупреждение коррупции Общества.

2.2.4. Разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции Общества.

2.2.5. Закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требования антикоррупционного законодательства.

2.2.6. Создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений.

2.2.7. Формирование у работников Общества негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности на Предприятии**

Антикоррупционная деятельность Общества основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности Общества;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество Общества с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях предупреждения коррупции;
- 8) принцип ответственности- персональная ответственность руководителя Общества за реализацию Антикоррупционных стандартов.

#### **4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих по их действие**

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников Общества, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

#### **5. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением коррупции**

Работник Общества обязан:

1) соблюдать требования нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, муниципальных нормативных правовых актов администрации города Хабаровска, настоящих Антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов Общества в сфере предупреждения коррупционных нарушений;

2) воздерживаться от участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

4) уведомлять директора Общества обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, разрабатываемом и утверждаемом Обществом;

5) уведомлять директора Общества о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в порядке, разрабатываемом и утверждаемом Обществом;

5.1.) уведомлять комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Общества о возникновении не зависящих от работника обстоятельств, препятствующих соблюдению и исполнению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативными актами и муниципальными правовыми актами в целях противодействия коррупции (не зависящими обстоятельствами признаются обстоятельства, предусмотренные частью 4 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

б) ежегодно представлять декларацию о конфликте интересов при замещении

должностей, связанных с коррупционными рисками, а также при приеме на работу и при переводе на другую работу на данные должности;

7) незамедлительно информировать директора Общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Предприятия или иными лицами;

8) по поручению директора Общества проводить проверки информации, изложенной в декларациях о конфликте интересов, уведомлениях о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлениях о склонении к совершению коррупционных правонарушений, уведомлениях о возникновении не зависящих от работника обстоятельств, препятствующих соблюдению и исполнению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей;

9) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Обязанности, связанные с соблюдением законодательства по предупреждению коррупции, включаются в трудовые договоры работников Общества.

## **6. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов**

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию, предусмотренных ими мер по предупреждению коррупции Общества, обеспечивают Директор, а также ответственное лицо, назначенное приказом (далее-ответственное лицо).

6.2. Директор Общества несет персональную ответственность за реализацию Антикоррупционных стандартов.

6.3. Ответственное лицо непосредственно подчиняется директору Общества.

6.4. Ответственное лицо обязано:

6.4.1. Разрабатывать и представлять на утверждение директору Общества проекты локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (об утверждении антикоррупционных стандартов; об определении должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции; об утверждении календарного плана проведения оценки коррупционных рисков; об утверждении или актуализации принятой методики оценки коррупционных рисков; о проведении оценки коррупционных рисков; об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков; об утверждении Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; об утверждении плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков; об утверждении положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; об утверждении порядка уведомления директора Общества о фактах обращения в целях склонения работника Предприятия к совершению коррупционных правонарушений; об утверждении или актуализации положения и состава комиссии Предприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников Общества) и соответствующих методических материалов, план мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений Общества, осуществлять контроль за его реализацией.

6.4.2. Осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и Хабаровского края, правовых актов органов исполнительной власти Хабаровского края, муниципальных правовых актов администрации города Хабаровска,

Хабаровской городской Думы в сфере предупреждения коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов Общества по вопросам предупреждения коррупции.

6.4.3. Проводить по поручению директора Общества проверки на основании информации о возможном конфликте интересов, коррупционных правонарушениях.

6.4.4. Участвовать в составе рабочей группы, определяемой директором Общества, в проведении оценки в Обществе коррупционных рисков, в соответствии с методикой оценки коррупционных рисков Общества, утверждаемой локальным нормативным актом Общества, в подготовке предложений по формированию Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

6.4.5. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника Общества к совершению коррупционных правонарушений.

6.5.6. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлений о возникновении не зависящих от работника обстоятельств, препятствующих соблюдению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора Общества, подготовку мотивированных заключений по результатам их рассмотрения.

6.5.7. Принимать участие в выявлении ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых Обществом.

6.5.8. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции.

6.5.9. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

6.5.10. Направлять по поручению директора Общества в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу.

6.5.11. Осуществлять информирование, консультирование и обучение работников Общества по вопросам предупреждения коррупции.

6.5.12. Ежегодно проводить мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции Общества, плана мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений Общества, подготовку соответствующих отчетных материалов и предложений для руководства Общества.

6.5.13. Обязанности, связанные с соблюдением законодательства по предупреждению коррупции, включаются в трудовые договоры ответственного должностного лица.

## **7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в Обществе**

В Обществе реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1. Разработка и утверждение локальным нормативным актом Общества антикоррупционных стандартов.

2. Возложение локальным нормативным актом Общества на отдельное должностное лицо Общества обязанностей по предупреждению коррупционных правонарушений в Обществе. Внесение данных обязанностей в должностные обязанности должностных лиц Общества.

3. Разработка и утверждение локальным нормативным актом Общества положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, её персонального состава.

4. Разработка и утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в Обществе осуществление анализа объективности и полноты реализации мероприятий в течение календарного плана.

5. Включение в трудовые договоры работников Общества обязанностей, связанных с соблюдением Антикоррупционных стандартов Общества.

6. Разработка и утверждение локальным нормативным актом положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Обществе, о подаче декларации о конфликте интересов, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в организациях.

7. Разработка и утверждение локальным нормативным актом порядка уведомления работником Общества директора Общества о фактах обращения в целях склонения работника Общества к совершению коррупционных правонарушений.

8. Определение коррупционно емких направлений деятельности Общества, формирование Реестра (карты) коррупционных рисков, формирование Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Обществе.

9. Ежегодное ознакомление работников Общества под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в Обществе, и актами, вносящими изменения и дополнения в них.

10. Проведение для работников Общества обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупции.

11. Формирование и обновление на официальном сайте Общества вкладки «Противодействие коррупции», информационных стендов по профилактике коррупции.

12. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов Общества, регламентирующих вопросы предупреждения коррупции.

13. Подготовка, представление директору Общества и размещение на ее официальном сайте отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере предупреждения коррупции.

## **8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов**

8.1. Работники Общества должны руководствоваться настоящими Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник Общества может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.